

Documentation

GRI 401 EMPLOI	GRI 402 RELATIONS EMPLOYÉ	GRI 403 SANTÉ ET SÉCURITÉ	GRI 404 FORMATION ET ÉDUCATION	GRI 405 DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES	GRI 406 LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION	GRI 407 LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION	GRI 408 TRAVAIL DES ENFANTS	GRI 409 TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE	GRI 410 PRATIQUES DE SÉCURITÉ	GRI 411 DROITS DES PEUPLES
GRI 412 ÉVALUATION DES DROITS DE	GRI 413 COMMUNAUTÉS LOCALES	GRI 414 ÉVALUATION SOCIALE DES	GRI 415 POLITIQUES PUBLIQUES	GRI 416 SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS	GRI 417 COMMERCIALISATION ET	GRI 418 CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DES	GRI 419 CONFORMITÉ SOCIO-			

Matières

EMPLOI		
Norme GRI	Elément d'information	Statut
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	37 recrutements ont été réalisés en 2021, dont 6 en CDD. Ils sont adaptés aux futurs besoins en compétences et permettent d'accompagner la transformation. En 2021, SBSF enregistre 53 départs.
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Selon l'accord d'entreprise télétravail signé le 13 avril 2021, uniquement les collaborateurs avec un temps de travail supérieur ou égal à 80% sont éligibles au télétravail.
401-3	Congé parental	1 demande de congé parental accepté en 2021 ; 2 demandes de congés parentaux acceptées en 2022
RELATIONS EMPLOYÉS/DIRECTION		
Norme GRI	Elément d'information	Statut
402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Se reporter à la convention collective et au code du travail
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL		
Norme GRI	Elément d'information	Statut
403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Nomination d'un référent sécurité qui a été formé à sa fonction. Mise en place d'une commission santé sécurité et conditions de travail composée d'élus du personnel. Des collaborateurs sont formés à la sécurité sur le site de Toulouse et Villepinte (SST, EPI, Evacuation). Chaque année un questionnaire les collaborateurs évaluent la sécurité au travers d'un questionnaire. Le Document unique est mis à jour annuellement et porté à la connaissance de tous. Un plan d'action annuel sur la sécurité est présenté et validé par le comité social et économique.
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Enquête sur les circonstances des accidents de travail conjointement avec la CSSCT en fonction de la gravité de l'accident. Un tour environnemental détaillé est organisé deux fois par an, par le resp. environnement et le responsable des services généraux. Le document unique des risques est régulièrement tenu. Les plans de prévention sont réalisés contrairement avec les prestataires selon les termes exigés par la réglementation. 0 accident grave a été déploré en 2021. 0 accident grave a été déploré en 2022.
403-3	Services de santé au travail	Ce service est externalisé et géré par les différentes médecines du travail.
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Réunion trimestrielle avec la CSSCT et communication aux collaborateurs des documents obligatoires ; par exemple document unique disponible sur l'intranet.
403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	La population technique est formée aux risques routiers et la certification électrique. Les collaborateurs incités à se former en ligne via la plate-forme goodhabit. Les personnels chargés de l'évacuation des bâtiments, les secouristes, les équipiers incendie sont régulièrement formés et recyclés.
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	La mutuelle met à disposition de tous un programme de remise en forme par l'application "Vitality". L'adhésion à une sur complémentaire est également proposée. Des formations en ligne sur le bien-être sont disponibles sur le site Goodhabit. (Plateforme de formation en e learning)
403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Voir l'onglet « Notre environnement », au chapitre « La sécurité des utilisateurs et des clients » du Rapport annuel RSE. Capitaliser sur la santé des utilisateurs de nos MFP.
403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	Aucun collaborateur concerné
403-9	Accidents du travail	7 accidents du travail en 2021 et 12 accidents du travail en 2022.
403-10	Maladies professionnelles	0 maladie professionnelle en 2021 et en 2022
FORMATION ET ÉDUCATION		
Norme GRI	Elément d'information	Statut
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	3h en 2021
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Le plan de développement des compétences est construit de telle manière à répondre à la stratégie de l'entreprise et aux souhaits d'évolution des collaborateurs. Formations spécifiques sur la plateforme Goodhabit. Les entretiens annuels d'évaluation comprennent un échange formel entre le collaborateur et le manager sur le thème des souhaits d'évolution et de formation lesquels sont compilés au niveau global et ajustés aux besoins à court et moyens terme de l'entreprise.
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Chaque année tous les collaborateurs bénéficient d'un entretien d'évaluation de performance. Ce moment privilégié de partage avec leur manager, permet d'évaluer la performance et de construire les futurs objectifs. Tous les 2 ans, tous les collaborateurs bénéficient d'un entretien professionnel, qui a pour objectif d'appréhender les évolutions de carrière.

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Mise en place d'un Comité social et économique
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	1,12% (cf index égalité femme hommes 2021). Voir l'onglet "Nos collaborateurs" § "Politique de ressources humaines" du Rapport annuel RSE. Les données pour 2022 seront publiées courant février 2023 avec l'index égalité homme-femme.
LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Après une enquête conjointe avec le CSE, des mesures correctives sont prises en fonction des besoins.
LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril	Les collaborateurs agissent en conformité avec la charte de Sharp Corp, le code de conduite interne et la politique d'achat.
TRAVAIL DES ENFANTS		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	Les collaborateurs agissent en conformité avec la charte de Sharp Corp, le code de conduite interne et la politique d'achat.
TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	Les collaborateurs agissent en conformité avec la charte de Sharp Corp, le code de conduite interne et la politique d'achat.
PRATIQUES DE SÉCURITÉ		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
410-1	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	Non applicable
DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones	Non applicable
ÉVALUATION DES DROITS DE L'HOMME		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
412-1	Opérations ayant été soumises à des contrôles du respect des droits de l'homme ou des évaluations des impacts	Les collaborateurs agissent en conformité avec la charte de Sharp Corp, le code de conduite interne et la politique d'achat.
412-2	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	Non applicable
412-3	Accords et contrats d'investissement importants incluant des clauses relatives aux droits de l'homme ou soumis à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme	Aucun
COMMUNAUTÉS LOCALES		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Se reporter à l'onglet "Notre environnement" du Rapport RSE aux chapitres "Prendre soin de la nature" et "Parrainage"
413-2	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	Aucun. Garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe.
ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	SBSF : Non à ce jour. Garanti par le groupe.
414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Aucun
POLITIQUES PUBLIQUES		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
415-1	Contributions politiques	Aucune
SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
416-1	Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	Aucun impact. Evaluation faite par Reach et ROHS. Garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe.
416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	Aucun. Garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe. Traitement par les soins de Sharp Corp. et Sharp Europe.
COMMERCIALISATION ET ÉTIQUETAGE		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
417-1	Exigences relatives à l'information sur les produits et services et l'étiquetage	Conforme aux lois et règlements. Directement géré et garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe. Sécurité supplémentaire par adhésion à Syndicat professionnel (SNESSI) et FICIME.
417-2	Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage	Néant. Conforme aux lois et règlements. Directement géré et garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe. Sécurité supplémentaire par adhésion à Syndicat professionnel (SNESSI) et FICIME.
417-3	Cas de non-conformité concernant la communication marketing	Néant. Conforme aux lois et règlements. Directement géré et garanti par Sharp Corp. et Sharp Europe. Sécurité supplémentaire par adhésion à Syndicat professionnel (SNESSI) et FICIME.
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DES CLIENTS		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Aucune en 2021. Nous avons une politique RGPD définie et contrôlée par le groupe. SBSF dispose d'un DPO qui peut être directement joint par nos parties prenantes à partir de notre site internet.
CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE		
Norme GRI	Élément d'information	Statut
419-1	Non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques	Aucune